



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
644024 г. Омск-24, ул.30 лет ВЛКСМ, 40, тел/факс 53-35-05

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«7» декабря 2017 года

№ 247

Об утверждении плана проведения ведомственного контроля  
за соблюдением трудового законодательства на 2018 год

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Омской области от 27 мая 2016 г. № 1882-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», распоряжением Главного управления ветеринарии Омской области от 22 июня 2016 г. №185 л/с «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства» в целях ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях.

1. Утвердить План проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства на 2018 год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Главного управления ветеринарии Омской области А.Ю. Захарова.

Начальник  
Главного управления

В.П. Плащенко

Приложение  
к распоряжению Главного  
управления ветеринарии  
Омской области  
от «7» декабря 2017 года № 247

ПЛАН  
ПРОВЕДЕНИЯ ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
на 2018 год

№ п/п	Наименование учреждений	Место нахождения учреждения	Цель проверки	Основание проверки	Срок проведения проверки
1	БУ «ОСББЖ по Нововаршавскому району»	Российская Федерация, 646830 Омская область, Нововаршавский район, р.п. Нововаршавка, ул. Тельмана, 19	Выявление и предупреждение нарушений трудового законодательства в процессе осуществления деятельности	Истечение более трех лет со дня государственной регистрации	I квартал 3 дня
2	БУ «ОСББЖ по Крутинскому району»	Российская Федерация, 646130 Омская область, р.п. Крутинка, ул. Садовая, 10 а	Выявление и предупреждение нарушений трудового законодательства в процессе осуществления деятельности	Истечение более трех лет со дня государственной регистрации	II квартал 3 дня

